

Motivating and evaluating employees - course description

General information	
Course name	Motivating and evaluating employees
Course ID	14.4-WP-PSChM-MiOP
Faculty	Faculty of Social Sciences
Field of study	Psychology
Education profile	academic
Level of studies	Long-cycle studies leading to MS degree
Beginning semester	winter term 2017/2018

Course information	
Semester	7
ECTS credits to win	2
Course type	obligatory
Teaching language	polish
Author of syllabus	dr hab. Tatiana Ronginska, prof. UZ

Classes forms					
The class form	Hours per semester (full-time)	Hours per week (full-time)	Hours per semester (part-time)	Hours per week (part-time)	Form of assignment
Class	15	1	9	0,6	Credit with grade

Aim of the course

Zapoznanie studentów z nowoczesnymi sposobami motywowania pracowników wykorzystywanymi w biznesie. Zapoznanie studentów z systemami oceniania pracowników.

Prerequisites

Brak.

Scope

Wprowadzenie do przedmiotu. Podstawowe pojęcia związane z kompetencjami, oceną i motywowaniem pracowników. Zarządzanie przez motywację. Budowanie modeli kompetencyjnych. Systemy ocen okresowych. Struktura i charakter współczesnych systemów motywowania. Instrumenty motywowania. System motywowania a strategia organizacji. Systemy motywacyjne oparte na czynnikach pozafinansowych. Systemy promocji pracowników. Związek między motywacją a zadowoleniem pracowników.

Teaching methods

Dyskusja, burza mózgów, inscenizacje, praca w grupach, praca z książką, prezentacje multimedialne

Learning outcomes and methods of theirs verification

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Student potrafi przygotować profil kompetencyjny i arkusz oceny pracownika. Student potrafi zaprojektować zarys systemu motywacyjnego – organizacyjnego i jednostkowego.	K_U05	Bieżąca kontrola na zajęciach, autoprezentacja, praca z książką, test, praca w grupach, prezentacja multimedialna	Class
Student przejawia prospołeczną postawę w kontaktach Interpersonalnych w ramach organizacji. Student potrafi nawiązać i utrzymać współpracę ze specjalistami innych dziedzin w zakresie motywowania.	K_K05	Bieżąca kontrola na zajęciach, autoprezentacja, praca z książką, praca w grupach, test	Class
Student rozumie istotę i złożony, również pozapsychologiczny charakter motywowania. Student zna najważniejsze sposoby diagnozowania i motywowania pracowników	K_W04 K_W06	Bieżąca kontrola na zajęciach, prezentacja multimedialna, autoprezentacja, praca z książką, test	Class

Assignment conditions

Zaliczenie z oceną – ocena końcowa na podstawie punktów częściowych uzyskanych w wyniku indywidualnej aktywności studenta (student za jednorazową aktywność może uzyskać 0,1p. do 0,2p.), jak również, na podstawie aktywnego uczestnictwa studenta w pracy zespołowej (student za jednorazową aktywność może uzyskać 0,1p.), a także z wystąpienia autoprezentacyjnego, ocenianego w skali 0,1 do 0,4 (w zależności od stopnia atrakcyjności wystąpienia mierzonego oceną opartą na wcześniej podanych kryteriach poprawnego wystąpienia publicznego. Podstawę oceny stanowi ocena punktowa wynikająca ze sprawdzenia poziomu wiedzy teoretycznej studenta (pytania zostają sformułowane w oparciu o zagadnienia omawiane na Ćwiczeniach) - ustalona zostaje wartość punktów, którą student musi zdobyć w celu otrzymania oceny pozytywnej z testu – student powinien zdobyć minimum 56% punktów (progi ocen punktowych z testu (56-60% 3,0; 61-65% 3,25; 66-70% 3,5; 71-75% 3,75; 76-80% 4,0; 81-85% 4,25; 86-90% 4,5; 91-95% 4,75; 96-100% 5,0;)). Studentowi po pozytywnym zaliczeniu testu do oceny końcowej doliczane są punkty z aktywności i wystąpienia. Suma punktów z testu oraz aktywności stanowi ocenę końcową z przedmiotu (bardzo dobry 5,0 – 4,65; dobry plus 4,64 – 4,25; dobry 4,24 – 3,75, dostateczny plus 3,74 – 3,35; dostateczny 3,34 – 3,0).

Recommended reading

- Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Kraków, 2000.
- Schultz D.P., Schultz S.E., Psychologia a wyzwania dzisiejszej pracy, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2006.
- Borkowska S., Strategie wynagrodzeń, Oficyna Ekonomiczna, Kraków, 2006.
- Penc J., Motywowanie w zarządzaniu, Kraków, 2006.
- Sekuła, Z. Motywowanie do pracy. Teorie i instrumenty, Warszawa, PWE, 2008.
- Materiały od prowadzącego

Further reading

- Król H., Ludwiczynski M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2006.
- Chmiel N., Psychologia pracy i organizacji, GWP, 2003.

Notes

Modified by dr hab. Tatiana Ronginska, prof. UZ (last modification: 07-05-2017 12:20)

Generated automatically from SyllabUZ computer system