

Seminarium monograficzne IIA - Psychologia decyzji kadrowych - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Seminarium monograficzne IIA - Psychologia decyzji kadrowych
Kod przedmiotu	14.4-WP-PSChM-SMPD2A
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Psychologia
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	jednolite magisterskie
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2017/2018

Informacje o przedmiocie	
Semestr	8
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obieralny
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr hab. Tatiana Ronginska, prof. UZ

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Seminarium	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem nauczania przedmiotu jest wyposażenie studentów w podstawową wiedzę teoretyczną i praktyczną dotyczącą profesjonalnego doboru kadry w organizacjach, jak również uświadomienie słuchaczom wagi procesu doboru osób na konkretne stanowiska pracy, jako elementu strategicznego – wpływającego na konkurencyjność podmiotów gospodarczych.

Wymagania wstępne

Brak.

Zakres tematyczny

Seminarium: Definiowanie cech przydatności zawodowej. Aspekty procesów decyzyjnych w rekrutacji, selekcji i ocenie pracowników. Zastosowanie narzędzi badawczych w procesie rekrutacji pracowników – analiza narzędzi psychometrycznych pod kątem ich przydatności i ograniczeń. Znaczenie tendencji osobowościowych w procesie doboru pracowników, ich adaptacji oraz umiejętności współpracy w zespole. Kontekst sytuacyjny w badaniach osobowości pracownika. Wybrane typy inteligencji: sukcesu, emocjonalna i społeczna oraz ich znaczenie dla pracy kierowniczej. Typy umysłu menedżera.

Metody kształcenia

Seminarium konwersatoryjne.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągania efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student zna podstawowe zasady i techniki psychologicznej rekrutacji oraz selekcji pracowników.	K_W01	praca pisemna	Seminarium
Zna rolę osobowości w podejmowaniu decyzji	K_W07	praca pisemna	Seminarium
Student potrafi prawidłowo interpretować symptomy świadczące o przeciążeniu psychicznym pracą.	K_U02	Praca pisemna, dyskusja	Seminarium
Ma wiedze na temat roli procesów poznawczych, emocjonalnych ii decyzyjnych w podejmowaniu decyzji	K_W06	praca pisemna	Seminarium
Student oszacowuje własne umiejętności interpersonalne, cechy i zdolności w odniesieniu do pracy na stanowisku osoby zajmującej się sprawami zatrudnienia.	K_K02	Dyskusja, działania oparte na autoanalizie	Seminarium

Warunki zaliczenia

Zaliczenie z oceną na podstawie pisemnych prac zaliczeniowych, związanych z tematyką zajęć (tematy sformułowane przez prowadzącego, do wyboru przez studentów) oraz na postawie aktywności studentów na seminariach konwersatoryjnych.

Literatura podstawowa

Wskazane przez prowadzącego fragmenty niniejszych pozycji:

- Schultz, D.P., Schultz, S.E. (2002). *Psychologia a wyzwania dzisiejszej pracy*. Warszawa:PWN.
- Król, H., Ludwiczynski, A., (2006). *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Warszawa: PWN.
- Nosal, C.S. (1997). *Psychologia decyzji kadrowych*, Kraków: Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu.
- Gellert, M., Nowak, K. (2005). *Zespół. Jak z nim pracować, jak go badać, jak go szkolić*, Gdańsk: GWP.
- Ratyński, W. (2005). *Psychologiczne i socjologiczne aspekty zarządzania*, Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck.

Literatura uzupełniająca

- Ratajczak, Z. (2008). *Psychologia pracy i organizacji*, Warszawa: PWN.
- Stoner, J.A.F., Freeman, R.E., Gilbert, D.R. (2001) *Kierowanie*. Warszawa: PWE.
- Konarski, S. (2006). *Kompetencje społeczno-psychologiczne ekonomistów i Menadżerów*, Warszawa: SGH.

Uwagi

Zmodyfikowane przez mgr Tomasz Misiuro (ostatnia modyfikacja: 11-05-2017 14:56)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ