

# Podstawy zarządzania organizacjami - opis przedmiotu

| Informacje ogólne   |                                          |
|---------------------|------------------------------------------|
| Nazwa przedmiotu    | Podstawy zarządzania organizacjami       |
| Kod przedmiotu      | 14.0-WP-PSChM-PZO                        |
| Wydział             | <a href="#">Wydział Nauk Społecznych</a> |
| Kierunek            | Psychologia                              |
| Profil              | ogólnoakademicki                         |
| Rodzaj studiów      | jednolite magisterskie                   |
| Semestr rozpoczęcia | semestr zimowy 2017/2018                 |

| Informacje o przedmiocie        |                                                                                     |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Semestr                         | 8                                                                                   |
| Liczba punktów ECTS do zdobycia | 4                                                                                   |
| Typ przedmiotu                  | obowiązkowy                                                                         |
| Język nauczania                 | polski                                                                              |
| Sylabus opracował               | <ul style="list-style-type: none"><li>dr hab. Tatiana Ronginska, prof. UZ</li></ul> |

| Formy zajęć |                                         |                                        |                                            |                                           |                     |
|-------------|-----------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------|
| Forma zajęć | Liczba godzin w semestrze (stacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne) | Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne) | Forma zaliczenia    |
| Wykład      | 15                                      | 1                                      | 9                                          | 0,6                                       | Egzamin             |
| Ćwiczenia   | 15                                      | 1                                      | 9                                          | 0,6                                       | Zaliczenie na ocenę |

## Cel przedmiotu

Dostarczenie studentom wiedzy na temat podstaw zarządzania organizacjami, a w szczególności na temat głównych szkół i kierunków w nauce o zarządzaniu, relacji organizacji z otoczeniem, kultury organizacyjnej, planowania i podejmowania decyzji, projektowania organizacji i doboru personelu, przywództwa i motywowania do pracy, kontrolowania, zarządzania strategicznego, pracy zespołowej, zarządzania jakością i wykształcenie u studentów umiejętności identyfikowania i rozwiązywania podstawowych problemów w praktyce zarządzania. Wskazanie na wpływ czasu i stosunków między ludźmi na praktykę zarządzania organizacjami i w związku z tym na znaczenie ciągłego aktualizowania i poszerzania wiedzy w przedmiotowym zakresie dla rozwoju kompetencji zarządczych i profesjonalizacji przyszłych działań.

## Wymagania wstępne

Brak.

## Zakres tematyczny

Istota zarządzania organizacjami i pracy menedżera w organizacjach. Ewolucja organizacji i zarządzania. Naukowa organizacja pracy - podstawowe założenia teoretyczne szkół, główni reprezentanci i ich osiągnięcia a współczesna praktyka zarządzania.

Klasyczna teoria organizacji, szkoła behawioralna, szkoła ilościowa, kierunek systemowy i kierunek sytuacyjny w organizacji i zarządzaniu. Funkcje kierowania: planowanie, organizowanie, motywowanie, kontrolowanie. Przywództwo. Zarządzanie zmianami w organizacjach, a także pojęcie jakości. Zespół i praca zespołowa w organizacjach.

## Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny, wykład konwersatoryjny, burza mózgów, prezentacje multimedialne, dyskusja, metoda przypadków, praca z dokumentem źródłowym, praca w grupach

## Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągania efektów uczenia się

| Opis efektu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Symbole efektów                                                                   | Metody weryfikacji                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Forma zajęć                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| Posiada wiedzę na temat podstawowych szkół i kierunków w nauce o zarządzaniu, dorobku naukowego przedstawicieli tych szkół i kierunków, możliwości praktycznego wykorzystania tego dorobku. Zna i rozumie problematykę związaną z teoretycznymi i praktycznymi aspektami funkcjonowania jednostek ludzkich w organizacjach oraz funkcjonowaniem organizacji w dynamicznym otoczeniu i realizacji w organizacjach funkcji zarządzania: planowania, organizowania, kierowania i kontrolowania. Zna i rozumie problematykę związaną z teoretycznymi i praktycznymi aspektami zarządzania strategicznego, zarządzania jakością, zarządzania zmianą. | <ul style="list-style-type: none"><li>K_W01</li><li>K_W04</li><li>K_W06</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład: egzamin w formie pisemnego testu jednokrotnego wyboru;<br/>Ćwiczenia: ocena aktywności indywidualnej i grupowej podczas identyfikowania oraz projektowania rozwiązań sytuacji problemowych w praktyce zarządzania organizacjami, pracy z tekstem lub dyskusji oraz test wiedzy;</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład</li><li>Ćwiczenia</li></ul> |

| Opis efektu                                                                                                                                                                                                                                                                      | Symbole efektów         | Metody weryfikacji                                                                                                                                                                                                                 | Forma zajęć |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Ma świadomość znaczenia sprawnego i skutecznego zarządzania organizacją prywatną, publiczną, czy pozarządową dla osiągania jej celów i dla racjonalizacji, optymalizacji zużycia zasobów niezbędnych do ich osiągnięcia i jest gotów do efektywnego uczestnictwa w tym procesie. | • <a href="#">K_K05</a> | • Ćwiczenia: ocena aktywności studenta - indywidualnej i grupowej podczas identyfikowania oraz projektowania rozwiązań sytuacji problemowych w praktyce zarządzania organizacjami, pracy z tekstem lub dyskusji oraz test wiedzy;  | • Ćwiczenia |
| Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania organizacjami do zidentyfikowania nieprawidłowości w funkcjonowaniu wybranych organizacji i do zaproponowania rozwiązań konkretnych problemów zarządczych w tych organizacjach.                                     | • <a href="#">K_U01</a> | • Ćwiczenia: ocena aktywności studentów - indywidualnej i grupowej podczas identyfikowania oraz projektowania rozwiązań sytuacji problemowych w praktyce zarządzania organizacjami, pracy z tekstem lub dyskusji oraz test wiedzy; | • Ćwiczenia |

## Warunki zaliczenia

Ocenę końcową: ustala się na podstawie średniej arytmetycznej ze wszystkich zajęć wchodzących w skład przedmiotu oraz oceny z ewentualnego egzaminu, zgodnie z zasadą: od 2,5 do 3,24 - dostateczny; od 3,25 do 3,74 - dostateczny plus, od 3,75 do 4,24 - dobry, od 4,25 do 4,74 - dobry plus, od 4,75 do 5,0 - bardzo dobry. Zgodnie z § 26 pkt 3 Regulaminu Studiów UZ ocena nie może być niższa od najniższej, ani wyższa od najwyższej z ocen zajęć wchodzących w skład tego przedmiotu. Przy ustalaniu oceny końcowej pod uwagę bierze się także oceny negatywne uzyskane w toku egzaminowania.

Zaliczenie wykładu: Egzamin w formie testu;

Zaliczenie ćwiczeń - na podstawie:

- ocen częściowych z aktywności studenta uzyskanych w wyniku indywidualnej aktywności studenta weryfikowanej w toku dyskusji,pracy z tekstem, analizy przypadków - (student za jednorazową aktywność może uzyskać 0,1p. do 0,2p.)

- ocen częściowych z aktywności studenta w pracy zespołowej weryfikowanej podczas analizy przypadków, dyskusji, pracy z tekstem - (student za jednorazową aktywność może uzyskać 0,1p.)

- sprawdzenia poziomu wiedzy teoretycznej studenta - (test 20% pytań stanowią pytania otwarte, 80% pytań stanowią pytania zamknięte, jednokrotnego wyboru – pytania zostają sformułowane w oparciu o zagadnienia omawiane na Ćwiczeniach) - student powinien zdobyć minimum 60% punktów (progi ocen z testu (60-64% 3,0; 65-69% 3,25; 70-74% 3,5; 75-79% 3,75; 80-84% 4,0; 85-99% 4,25; 90-94% 4,5; 95-97% 4,75; 98-100% 5,0;).

## Literatura podstawowa

Korzeniowski L.F., Podstawy zarządzania organizacjami, Warszawa 2011.

Robbins S.P., DeCenzo D.A, Podstawy zarządzania, Warszawa, 2002.

Kożuch B., Zarządzanie publiczne. W teorii i praktyce polskich organizacji, Warszawa, 2004.

Schultz, D.P., Schultz, S.E., Psychologia a wyzwania dzisiejszej pracy. PWN, Warszawa 2002.

Stoner J. A. F., Freeman R. E., Gilbert D. R. jr, Kierowanie, Warszawa 1997.

## Literatura uzupełniająca

• Ratajczak Z., Psychologia pracy i organizacji, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa, 2008

• Griffin R. W., Podstawy zarządzania organizacjami, Warszawa 1997.

• Morgan G., Obrazy organizacji, Warszawa 1997.

## Uwagi

Zmodyfikowane przez dr inż. Anna Góralewska-Słońska (ostatnia modyfikacja: 30-04-2017 21:55)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ