

Działalność gospodarcza, kapitał, przedsiębiorstwo - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Działalność gospodarcza, kapitał, przedsiębiorstwo
Kod przedmiotu	06.9-WM-BHP-D-18.2
Wydział	Wydział Mechaniczny
Kierunek	Bezpieczeństwo i higiena pracy
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2017/2018

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Maria Agnieszka Paszkowicz

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Nabycie wiedzy dotyczącej zarządzania i kierowania zespołem pracowniczym oraz umiejętności doboru właściwych metod, środków zarządzania społecznym środowiskiem pracy.

Wymagania wstępne

Podstawy organizacji i zarządzania.

Zakres tematyczny

Społeczne środowisko pracy i zarządzanie – definicje, modele, strategie. Kultura organizacyjna. Komunikowanie się w organizacji. Planowanie i pozyskiwanie pracowników. Motywowanie pracowników. Ocenianie pracowników. Zarządzanie personelem oparte o wiedzę i kompetencje. Rozwój pracowników. Zarządzanie zmianą. Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw. Formy zatrudniania pracowników.

Metody kształcenia

Wykład: wykład konwencjonalny, wykład konwersatoryjny

Ćwiczenia: ćwiczenia, dyskusja, praca zespołowa, praca pisemna, prezentacja

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Absolwent ma pogłębioną wiedzę w odniesieniu do wybranych obszarów aktywności człowieka, szczególnie w zakresie pracy zawodowej, ma wiedzę niezbędną do rozumienia społecznych uwarunkowań działalności inżynierskiej. Ma wiedzę niezbędną do szacowania kosztów przedsięwzięć z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz oceny strat związanych z niewłaściwymi warunkami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii.	KW_07 KW_11	kolokwium	- Wykład - Ćwiczenia
Potrafi interpretować, wyjaśniać i modelować zjawiska społeczno-gospodarcze oraz wzajemne relacje między nimi. Umie analizować przyczyny zdarzeń wypadkowych, szacować koszty przedsięwzięć z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy z uwzględnieniem czynników społecznych w ramach funkcjonowania przedsiębiorstwa.	KU_07 KU_11	- projekt - sprawdzian	Ćwiczenia
Absolwent jest gotów do: - wypełniania zobowiązań społecznych, inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego, - inicjowania działania na rzecz interesu publicznego, - myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy.	KK_02	- projekt - sprawdzian	Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Literatura podstawowa

1. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Kraków 2007.
2. Chruden H.J., Sherman A.W., Managing Human Resources, Palo Alto 1984.
3. Janowska Z., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2002.
4. Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategie – procesy – metody, Warszawa 2007.
5. Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów średniego szczebla, red. E. Jędrych, Kraków 2007.
6. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, red. H. Król, A. Ludwicyński, Warszawa 2007.

Literatura uzupełniająca

1. Moreland N., Work-related learning in higher education, Higher Education Academy, Learning & Employability Series, 2005.
2. Yorke M., Employability in higher education: what it is – what it is not, Higher Education Academy, Learning & Employability Series, 2005.
3. Zasoby ludzkie w firmie. Organizacja – kierowanie – ekonomika, red. A. Sajkiewicz, Warszawa 2000.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Maria Agnieszka Paszkowicz (ostatnia modyfikacja: 05-05-2017 20:17)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ