

Podstawy prawa zatrudnienia i kontroli zatrudnienia- przedmiot ogólnouczelniany - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Podstawy prawa zatrudnienia i kontroli zatrudnienia- przedmiot ogólnouczelniany
Kod przedmiotu	10.0-WX-UZP-Pod.Prawa Zatrud.-S17
Wydział	Oferta ogólnouczelniana
Kierunek	Oferta ogólnouczelniana
Profil	-
Rodzaj studiów	
Semestr	semestr letni 2017/2018
Jednostka obsługująca przedmiot	Wydział Prawa i Administracji

Informacje o przedmiocie	
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obieralny
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Sebastian Kowalski

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	30	2	18	1,2	Zaliczenie

Cel przedmiotu

połączenie wiedzy z obszaru szeroko pojętego zatrudniania osób, nabycie wiedzy o prawach i obowiązkach osób zatrudnianych nabycie wiedzy o sposobach kontroli zatrudnienia, o podmiotach kontrolujących podstawę prawną zatrudnienia (PIP, ZUS, urzędy pracy, prokuratura itd.) oraz o zasadach i metodyce ich działania.

Wymagania wstępne

podstawowa znajomość instytucji prawa pracy i prawa cywilnego związanych z umowami dotyczącymi zatrudnienia oraz postępowania administracyjnego w zakresie działania organów państwowych.

Zakres tematyczny

- Praca i podstawa zatrudnienia a warunki gospodarcze i rozwojowe społeczeństwa.
- Pojęcie i cechy charakterystyczne zatrudnienia pracowniczego i cywilnoprawnego. Nietypowe formy zatrudniania.
- Zatrudnienie w ramach stosunku pracy a zatrudnienie w ramach stosunku cywilnoprawnego.
- Prowadzenie działalności gospodarczej (tzw. samozatrudnienie).
- Zatrudnianie cudzoziemców.
- Pozorowanie zatrudnienia na podstawie umowy cywilnoprawnej lub umowy o pracę i jego skutki prawne.
- Zatrudnienie nierejestrowane i jego skutki prawne.
- Powództwo o ustalenie istnienia stosunku pracy.
- Sposoby kontrolowania podstawy prawnej zatrudniania.
- Postępowanie kontrolne Państwowej Inspekcji Pracy.
- Odpowiedzialność za wykroczenia ujawnione w toku kontroli Państwowej Inspekcji Pracy.
- Postępowanie kontrolne Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
- Postępowania kontrolne organów podatkowych i innych organów państwowych.
- Odpowiedzialność za wykroczenia związane z utrudnianiem lub udaremnianiem czynności służbowych w ramach kontroli zatrudnienia.
- Odpowiedzialność karna - przestępstwo utrudniania lub udaremniania czynności służbowych w ramach kontroli zatrudnienia.

Metody kształcenia

wykład konwencjonalny,

wykład problemowy,

wykład konwersatoryjny

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student jest przygotowany do pełnienia różnych funkcji w sferze publicznej, ma świadomość konieczności aktywnej roli jednostek w życiu społecznym		- aktywność w trakcie zajęć - praca pisemna	Wykład

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student ma rozszerzona wiedze na temat pojęć, terminologii, instytucji i metod właściwych dla poszczególnych dziedzin prawa		• aktywność w trakcie zajęć	• Wykład
Student zna system organów władzy publicznej ich kompetencje, sposoby działania i powiązania, szczególnie w zakresie ochrony prawa, wymiaru sprawiedliwości i administracji		• aktywność w trakcie zajęć • praca pisemna	• Wykład
Student umie interpretować przepisy prawne		• aktywność w trakcie zajęć • praca pisemna	• Wykład
Student rozumie znaczenie orzecznictwa w procesie stosowania prawa i potrzebę śledzenia jego zmian		• aktywność w trakcie zajęć • praca pisemna	• Wykład
Student ma świadomość mechanizmów życia społecznego		• aktywność w trakcie zajęć • praca pisemna	• Wykład
Student posiada rozszerzoną wiedzę o interpretacji i stosowaniu prawa		• aktywność w trakcie zajęć • praca pisemna	• Wykład
Student ma rozszerzoną wiedzę o charakterze nauk prawnych i ich stosunku do innych nauk		• aktywność w trakcie zajęć • praca kontrolna	• Wykład
Student rozumie potrzebę śledzenia zmian przepisów prawnych		• aktywność w trakcie zajęć • praca pisemna	• Wykład
Student umie wykorzystać wiedzę teoretyczną z zakresu różnych dziedzin prawa w analizie konkretnych stanów faktycznych, również z wykorzystaniem właściwej literatury		• aktywność w trakcie zajęć • praca pisemna	• Wykład

Warunki zaliczenia

– praca pisemna na zadany przez wykładowcę temat związany z wykładem (ok. 15000 znaków), zaliczenie bez oceny.

Literatura podstawowa

1. M. Gersdorf, *Prawo zatrudnienia*, Warszawa 2013, LexisNexis,
2. Z. Kubot, S. Kowalski (red.), *Współczesne problemy zatrudnienia. Wykorzystanie umów śmieciowych dla „ukrycia” stosunku pracy*, Warszawa 2016, C.H. Beck,
3. J. Jagielski, *Kontrola administracji publicznej*, Warszawa 2014, LexisNexis.

Literatura uzupełniająca

1. B. Banaszak, A. Preisner (red.), *Prawa i wolności obywatelskie w Konstytucji RP*, Warszawa 2002,
2. Z. Kubot (red.), *Szczególne formy zatrudnienia i samozatrudnienia*, Wrocław 2000,
3. A. Drabek, *Nielegalne zatrudnienie w prawie polskim*, Warszawa 2012,
4. S. Kowalski, *Utrudnianie i udaremnienie wykonania czynności służbowej w toku kontroli prowadzonej przez inspektora pracy*, Praca i Zabezpieczenie Społeczne nr 9 z 2014 r.

Uwagi

Zmodyfikowane przez mgr Renata Kubiak (ostatnia modyfikacja: 27-04-2017 11:07)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ