

Teoria organizacji - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Teoria organizacji
Kod przedmiotu	04.9-WH-ZDP-TO
Wydział	Wydział Humanistyczny
Kierunek	Historia
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2017/2018

Informacje o przedmiocie	
Semestr	4
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Paweł Szudra

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	30	2	-	-	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Wprowadzenie i omówienie podstawowych pojęć i procesów z zakresu problematyki zarządzania organizacjami wraz z implikacjami praktycznymi. Zapoznanie z najważniejszymi szkołami (kierunkami) zarządzania, jego wybitnym teoretykami i praktykami. Przekazanie wiedzy i zasad, dotyczących podstawowych funkcji zarządzania: planowania, organizowania, kierowania ludźmi i kontroli w przedsiębiorstwach. Poznanie i zrozumienie różnych metod i koncepcji zarządzania przedsiębiorstwami.

Wymagania wstępne

brak

Zakres tematyczny

1) Teoretyczne ujęcie zarządzania. 2) Przegląd szkół zarządzania. 3) Organizacja i modele organizacji. 4) Struktury organizacyjne. 5) Filozofia, etyka i kultura organizacji. 6) Funkcje zarządzania. 7) Zarządzanie zmianami. 8) Zarządzanie globalne. 9) Strategia i metody analizy strategicznej. 10) Benchmarking.

Metody kształcenia

rozmowa nauczająca, analiza przypadków.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student definiuje podstawowe pojęcia z zakresu organizacji i zarządzania oraz wskazuje i rozróżnia typy struktur organizacyjnych; charakteryzuje funkcje zarządzania; zna zasady odpowiedzialnego biznesu	KH1_W18	- aktywność w trakcie zajęć - kolokwium - referat	Ćwiczenia
Potrafi współpracować w grupie.	KH1_K04	- aktywność w trakcie zajęć - dyskusja - odpowiedź ustna - projekt - referat	Ćwiczenia
Rozróżnia poziomy kultury organizacyjnej; rozróżnia typy strategii; analizuje i rozwiązuje podstawowe problemy w zarządzaniu organizacjami za pomocą metod i technik organizatorskich	KH1_U17	- aktywność w trakcie zajęć - dyskusja - odpowiedź ustna - referat	Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Warunkiem uzyskania zaliczenia jest zaliczenie testu sprawdzającego wiedzę z zakresu organizacji i zarządzania. Test składa się z dwóch pytań zamkniętych i ośmiu otwartych. Każde pytanie otwarte punktowane jest od 0 do 1 pkt., pytanie zamknięte natomiast 1 (poprawna odpowiedź) lub 0 (zła odpowiedź). Skala ocen:

5,6 – 6,5 pkt. – dostateczny

6,6 – 7,5 pkt. – dostateczny plus

7,6 – 8,5 pkt. – dobry

8,6 – 9,5 pkt. – dobry plus

9,6 – 10 pkt. – bardzo dobry

Literatura podstawowa

1. Bielski M., Podstawy teorii organizacji i zarządzania, Warszawa 2002.
1. Koźmiński A.K., Jemielniak D., Zarządzanie od podstaw. Podręcznik akademicki, Warszawa 2008.
2. Stoner J., Freeman E., Gilbert D., Kierowanie, Warszawa 2006.

Literatura uzupełniająca

1. Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, Warszawa 1996.
2. Koźmiński A.K., Piotrowski W., Zarządzanie. Teoria i praktyka, Warszawa 1995

Uwagi

brak

Zmodyfikowane przez dr Paweł Szudra (ostatnia modyfikacja: 02-06-2017 12:52)

Wygenerowano automatycznie z systemu SyllabUZ