

Menedżer w procesie zarządzania przedsiębiorstwem - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Menedżer w procesie zarządzania przedsiębiorstwem
Kod przedmiotu	04.9-WZ-LOPD-MWPZ
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Logistyka
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	podyplomowe
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2017/2018

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	1
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	• dr Katarzyna Huk

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	-	-	8 (w tym jako e-learning)	0,53 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Student w ramach przedmiotu Menedżer w procesie zarządzania przedsiębiorstwem pozna podstawową wiedzę z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem i personelem. Celem przedmiotu jest nabycie wiedzy i umiejętności szybkiego podejmowania decyzji w oparciu o posiadane dane, realizowanie zamierzonych celów w perspektywie długo i krótkookresowej, a także rozróżnienie roli jaką w organizacji pełni przywódca a osoba formalnie sprawująca władzę.

Wymagania wstępne

Brak.

Zakres tematyczny

Podstawy zarządzania- kluczowe funkcje i rodzaje zasobów. Metody podejmowania decyzji. Rola menedżera w funkcjonowaniu organizacji. Motywowanie i kontrolowanie pracowników. Komunikacja a relacje międzyludzkie. Zarządzanie konfliktem. Zarządzanie pracownikami w logistyce.

Metody kształcenia

Wykład z użyciem technik multimedialnych- prezentacje power point, filmy edukacyjne, a także moderowanie dyskusji i studia przypadków na podstawie doświadczenia w zarządzaniu zespołem w przedsiębiorstwie.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student posiada wiedzę z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem i roli jaką pełni w niej menedżer	<ul style="list-style-type: none">• K_W06• K_U02• K_U03• K_U07	<ul style="list-style-type: none">• aktywność w trakcie zajęć• dyskusja• praca pisemna	<ul style="list-style-type: none">• Wykład
Student potrafi pracować zespołowo, przedstawiać swoje poglądy, rozwiązywać zadania i szukać rozwiązań dla przypadków z praktyki gospodarczej	<ul style="list-style-type: none">• K_U07• K_U08	<ul style="list-style-type: none">• aktywność w trakcie zajęć• dyskusja• praca pisemna	<ul style="list-style-type: none">• Wykład
Student posiada wiedzę z zakresu metod i technik zarządzania ludźmi	<ul style="list-style-type: none">• K_W01• K_W06• K_U02• K_U03• K_U07	<ul style="list-style-type: none">• aktywność w trakcie zajęć• dyskusja• praca pisemna	<ul style="list-style-type: none">• Wykład

Warunki zaliczenia

Warunkiem zaliczenia jest pozytywna ocena z wypowiedzi pisemnej w formie referatu. Przewiduje się dwie prace w ramach realizowanego przedmiotu.

Literatura podstawowa

1. Adamiec M., Kożusznik B., *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Akade, Kraków, 2000

2. Armstrong M., *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Oficyna ekonomiczna, Wydanie II, Kraków, 2002
3. Król H., Ludwiczynski A. (red.), *Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa, 2006
4. Kossowska M., Sołtysińska I., *Szkolenia pracowników a rozwój organizacji*, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006
5. Landsberg, *Tao szkolenia. Działaj skutecznie. Inspiruj i rozwijaj swoich współpracowników*, Studio Emka, Warszawa 1999
6. Poczowski A., *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa, 2007
7. Zajac Cz., *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Wydawnictwo Wyższej Szkoły Bankowej, Poznań, 2007

Literatura uzupełniająca

1. A. K. Koźmiński, *Zarządzanie od podstaw*, Oficyna Wolters Kluwer business, Warszawa 2011,
2. A. K. Koźmiński, W. Piotrowski, *Zarządzanie. Teoria i praktyka*, PWN, Warszawa 2000,
3. M. Przybyła, *Organizacja i zarządzanie*, Wydawnictwo Ekonomii Ekonomicznej, Wrocław 2003,
4. R. W. Griffin, *Podstawy zarządzania organizacjami*, PWN, Warszawa 2010,
5. M. Bielski, *Podstawy teorii i zarządzania*, C. H. Beck, Warszawa 2002,
6. M. Dołhasz, J. Fundaliński, M. Kosała, H. Smutek, *Podstawy zarządzania. Koncepcje – strategie – zastosowania*, PWN, Warszawa 2009,
7. S. P. Robbins, D. A. Decenzo, *Podstawy zarządzania*, PWE, Warszawa 2002,
8. J. A. F. Stoner, R. E. Freeman, D. R. Gilbert, *Kierowanie*, PWN, Warszawa 2001,
9. M. Strużycki, *Podstawy zarządzania*, SGH, Warszawa 2008,
10. „Przegląd organizacji”,
11. „E-mentor”

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Katarzyna Huk (ostatnia modyfikacja: 25-10-2017 18:31)

Wygenerowano automatycznie z systemu SyllabUZ