

Psychologia pracy, socjologia pracy i pedagogika pracy - course description

General information	
Course name	Psychologia pracy, socjologia pracy i pedagogika pracy
Course ID	06.9-BHP-PODYPL-16_16Ć_pNadGenYI5ES
Faculty	Faculty of Mechanical Engineering
Field of study	Occupational Health and Safety / Occupational Safety Engineering
Education profile	academic
Level of studies	Postgraduate studies
Beginning semester	winter term 2017/2018

Course information	
Semester	2
ECTS credits to win	
Course type	obligatory
Teaching language	polish
Author of syllabus	

Classes forms					
The class form	Hours per semester (full-time)	Hours per week (full-time)	Hours per semester (part-time)	Hours per week (part-time)	Form of assignment
Class	-	-	4 (including as e-learning)	0,27 (including as e-learning)	Credit with grade
Lecture	-	-	6 (including as e-learning)	0,4 (including as e-learning)	Exam

Aim of the course

Zapoznanie studentów z problemami współczesnego zakładu pracy oraz sposobami ich minimalizacji i/lub eliminacji.

Prerequisites

Brak wymagań

Scope

Praca zawodowa i jej znaczenie w życiu jednostki (kultura pracy, podmiotowość pracownika, kształcenie zawodowe, kariera zawodowa). Zakład pracy jako system (funkcje i struktura zakładu, kompetencje pracowników). Człowiek w środowisku pracy (etyka zawodowa, komunikowanie się w środowisku pracy). Relacje osobowe w zakładzie pracy (pracownicy zakładu, integracja i dezintegracja zespołów pracowniczych, pomoc pracownikom mającym problemy w środowisku pracy). Wybrane społeczne problemy zakładu pracy (np. konflikty, ocena pracownicza, system nagród i kar) oraz problemy pozazawodowe (bezrobocie, poszukiwanie zatrudnienia, czas wolny pracowników, patologie społeczne). Kultura osobista w środowisku pracy.

Teaching methods

Wykład: konwencjonalny, pokaz, demonstracja

Ćwiczenia: ćwiczenia, ćwiczenia praktyczne, metoda projektu, dyskusja problemowa.

Learning outcomes and methods of theirs verification

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
ma pogłębioną wiedzę w odniesieniu do wybranych obszarów aktywności człowieka, szczególnie w zakresie pracy zawodowej, ma wiedzę niezbędną do rozumienia społecznych uwarunkowań działalności inżynierskiej	• K_W11	• an evaluation test	• Lecture
potrafi interpretować, wyjaśniać i modelować zjawiska społeczno-gospodarcze oraz wzajemne relacje między nimi	• K_U11	• a project • a quiz	• Class
Absolwent jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych, w tym: - rozwijania dorobku zawodu służby bezpieczeństwa i higieny pracy, - podtrzymywania etosu zawodu, - przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działania na rzecz przestrzegania tych zasad	• K_K03	• a project • a quiz	• Class

Assignment conditions

Wykład: zaliczany jest w formie pisemnego kolokwium (min 51% na pozytywne zaliczenie).

Ćwiczenia: na podstawie ocenionych projektów i sprawdzianów.

Recommended reading

1. Czapka M. (red.), Psychospołeczne i pedagogiczne uwarunkowania pracy, Bytom 2005.
2. Karney J. E., Psychopedagogika pracy, Warszawa 2007.
3. Paszkowicz M.A., Hrynenko A., Pietrulewicz B. (red.), Człowiek, społeczeństwo, gospodarka, tom 1, 2, Zielona Góra 2014, 2015.
4. Problemy Profesjologii – półrocznik.
5. Wiatrowski Z., Podstawy pedagogiki pracy, Bydgoszcz 2000.
6. Wołk Z., Kultura pracy, Sulechów 2000.
7. Wołk Z., Kultura pracy, etyka i kariera zawodowa, Radom 2009.

Further reading

1. Czarnecki K., Pietrulewicz B. (red.), Leksykon profesjologiczny, Sosnowiec 2010.
2. Nowacki T., Leksykon pedagogiki pracy, Radom 2004.

Notes

Modified by dr Grzegorz Dudarski (last modification: 07-01-2018 08:53)