

Kierowanie zespołami ludzkimi - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Kierowanie zespołami ludzkimi
Kod przedmiotu	04.9-WZ-LogD-KZL
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Logistyka
Profil	praktyczny
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra
Semestr rozpoczęcia	semestr letni 2018/2019

Informacje o przedmiocie	
Semestr	2
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	- dr Bartosz Seiler - dr inż. Hanna Bortnowska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest rozwijanie u studentów kompetencji związanych z kierowaniem zespołami ludzkimi, współpracą między pracownikami, z przełożonym i podwładnymi.

Wymagania wstępne

Zaliczenie na min. dostateczny z przedmiotu Koncepcje zarządzania w logistyce.

Zakres tematyczny

Istota i cechy zespołu. Cechy i zalety pracy zespołowej. Typy zespołów. Ustalenie celów i zadań oraz wielkości zespołów. Fazy rozwoju zespołu. Efekt synergii w kontekście pracy zespołowej. Przywództwo i motywowanie w zespołach: lider i jego cechy, rola lidera w budowaniu zespołu. Metody podejmowania decyzji w zespołach: wady i zalety decyzji indywidualnych i grupowych, delegowanie uprawnień. Komunikowanie się w zespole. Problemy zarządzania zasobami ludzkimi na tle pracy zespołowej. Zespoły wirtualne.

Metody kształcenia

Ćwiczenia – praca w grupach, dyskusja grupowa, warsztaty

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student zna istotę i cechy zespołu oraz potrafi określić czynniki wpływające na efektywność pracy zespołu.	- K_W03 - K_U04 - K_U05 - K_U10 - K_K03	- aktywność w trakcie zajęć - kolokwium - obserwacja i ocena aktywności na zajęciach - obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta	Ćwiczenia
Student ma podstawową wiedzę w zakresie procesów komunikowanie się w zespole oraz delegowania uprawnień.	- K_W03 - K_U04 - K_U05 - K_U06 - K_U10 - K_K03	- kolokwium - obserwacja i ocena aktywności na zajęciach - obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta	Ćwiczenia

Opis efektu	Symbolce efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student rozwiązuje problemy, jakie występują w procesie kierowania zespołem (związane, np. z komunikowaniem się, delegowaniem uprawnień), w tym z wirtualnym.	• K_W03 • K_W07 • K_U04 • K_U05 • K_U10 • K_K03	• aktywność w trakcie zajęć • kolokwium • obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta	• Ćwiczenia
Student potrafi działać w zespole.	• K_W03 • K_U04 • K_U05 • K_U10 • K_K01 • K_K03	• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta	• Ćwiczenia
Student charakteryzuje role członków w zespole.	• K_W03 • K_U04 • K_U05 • K_U10 • K_K03	• aktywność w trakcie zajęć • kolokwium • obserwacja i ocena aktywności na zajęciach	• Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Warunki zaliczenia ćwiczeń: kolokwium zaliczeniowe obejmujące swoją tematyką treści realizowane podczas ćwiczeń (K_W01, K_W03, K_W7, K_U04, K_U05, K_U06, K_U10, K_K01, K_K03); pytania otwarte z progami punktowymi. Student może uzyskać łącznie 10 pkt, w tym: ocenę dostateczną od 6,0pkt; ocenę dostateczną plus od 7,0 pkt; ocenę dobrą od 8,0pkt; ocenę dobrą plus od 9.0 pkt i bardzo dobrą od 9,5 pkt.

Literatura podstawowa

1. Aneona D., Bresman H., Zespoły X. Jak budować zespoły, które odnoszą sukces, Oficyna Wolters Kluwer Business, Kraków 2009.
2. Belbin M.R., Twoja rola w zespole, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk 2008.
3. Miller D., Zespoły. Co trzeba wiedzieć, robić i mówić, aby stworzyć dobry zespół, PWE, Warszawa 2010
4. Thomas N. (red.), Tworzenie zespołów i motywacja według Johna Adaira, Oficyna Wolters Kluwer Business, Kraków 2009.

Literatura uzupełniająca

1. Szczepanik R., Budowanie zespołu. Organizacja szkoleń outdoor i wypraw incentive, Wydawnictwo Helion, Gliwice 2005.

Uwagi

-

Zmodyfikowane przez dr inż. Hanna Bortnowska (ostatnia modyfikacja: 18-12-2017 22:07)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ