

Nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy
Kod przedmiotu	WX-KPPP-NiRSP-W-POD15_pNadGenNTRXO
Wydział	Wydział Prawa i Administracji
Kierunek	Kadry i płace w prawie i praktyce
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	podyplomowe
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2018/2019

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	5
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Sławomir Maciejewski

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	-	-	10 (w tym jako e-learning)	0,67 (w tym jako e-learning)	Egzamin
Ćwiczenia	-	-	10 (w tym jako e-learning)	0,67 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest poznanie i zrozumienie zasad związanych z zatrudnieniem pracownika oraz zmiana stosunku pracy w trakcie jego trwania oraz definitywnego rozwiązania stosunku pracy. Słuchacz powinien zdobyć umiejętności posługiwania się przepisami prawa pracy w omawianej dziedzinie oraz ich interpretowania w praktyce zawodowej. Celem zajęć będzie także wykształcenie samodzielnej postawy w stosunku do poruszanych zagadnień.

Wymagania wstępne

brak

Zakres tematyczny

- Rodzaje umów o pracę
- Zawarcie umowy o pracę (forma, oferta, terminy, obowiązki towarzyszące)
- Składniki umowy o pracę
- Powołanie, mianowanie, wybór , spółdzielcza umowa o pracę
- Telepraca.
- Warunki zatrudnienia pracowników skierowanych do pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z państwa będącego członkiem Unii Europejskiej oraz zatrudnianie cudzoziemców.
- Zmiana treści zobowiązaniowego stosunku pracy.
- Wypowiedzenie zmieniające.
- Rozwiązanie umowy o pracę:
 - na mocy porozumienia stron,
 - za wypowiedzeniem
 - przez pracodawcę bez wypowiedzenia z przyczyn zawnionych oraz niezawnionych przez pracownika,
 - przez pracownika bez wypowiedzenia
- Szczególna ochrona stosunku pracy
- Uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę
- Zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników.

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny, wykład problemowy, wykład konwersatoryjny, ćwiczenia przedmiotowe, praca w grupach, dyskusja dydaktyczna, metoda aktywizująca, analiza źródeł, rozwiązywanie problemów praktycznych.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student rozumie znaczenie regulacji prawa pracy dla kształtowania stosunków społecznych i budowy systemu praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy; ma rozszerzoną wiedzę na temat pojęć, terminologii, instytucji i metod właściwych dla prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych; umie odnaleźć obowiązujące przepisy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w kontekście określonych stanów faktycznych oraz umie wykorzystać wiedzę teoretyczną z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w analizie konkretnych stanów faktycznych z wykorzystaniem literatury i orzecznictwa sądowego		• aktywność w trakcie zajęć • dyskusja • obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład • Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Sprawdzenie stopnia przygotowania studentów oraz ich aktywności w trakcie zajęć, kolokwium zaliczeniowe w formie ustnej (zaliczenie ćwiczeń) oraz w formie pisemnej (zaliczenie wykładu).

Literatura podstawowa

1. Lach D., Niedbała Z., Piotrowski M., Samol S., Skąpski M., Ślebzak K. *Prawo pracy*, Warszawa 2012
2. Liszcz T. *Prawo pracy*, Warszawa 2012
3. J. Stelina (red.), *Prawo pracy*, C.H.Beck, Warszawa 2013
4. Drozd, *Wypowiedzenie stosunku pracy*, Presscom sp. z o.o., Wrocław 2013

Literatura uzupełniająca

1. Rycak, *Powszechna ochrona stosunku pracy*, Wolters Kluwer, Warszawa 2013

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Sławomir Maciejewski (ostatnia modyfikacja: 04-04-2018 14:08)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ