

Prawa i obowiązki stron stosunku pracy oraz odpowiedzialność pracownicza - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Prawa i obowiązki stron stosunku pracy oraz odpowiedzialność pracownicza
Kod przedmiotu	WX-KPPP-PiOSSPoOP-Ć-POD15_pNadGenFA74F
Wydział	Wydział Prawa i Administracji
Kierunek	Kadry i płace w prawie i praktyce
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	podyplomowe
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2018/2019

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	4
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Sławomir Maciejewski

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	-	-	4 (w tym jako e-learning)	0,27 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę
Wykład	-	-	8 (w tym jako e-learning)	0,53 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest przekazanie informacji dotyczących katalogu praw i obowiązków stron stosunku pracy, wskazanie obowiązku przeciwdziałania dyskryminacji, molestowaniu i mobbingowi w miejscu pracy oraz zapoznanie z odpowiedzialnością pracowniczą. Celem zajęć będzie także wykształcenie samodzielnej postawy w stosunku do poruszanych zagadnień.

Wymagania wstępne

brak

Zakres tematyczny

- Ochrona danych osobowych i dóbr osobistych w stosunku pracy
- Zakaz dyskryminacji w prawie pracy
- Obowiązek przeciwdziałania mobbingowi i molestowaniu w miejscu pracy
- Katalog obowiązków pracowniczych.
- Obowiązki pracodawcy.
- Zakazy konkurencyjności w umowach o pracę.
- Odpowiedzialność materialna pracowników.
- Odpowiedzialność porządkowa pracowników.

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny, wykład problemowy, wykład konwersatoryjny, dyskusja dydaktyczna, metoda aktywizująca, analiza źródeł, rozwiązywanie problemów praktycznych.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągania efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student ma rozszerzoną wiedzę na temat pojęć, terminologii, instytucji i metod właściwych dla prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych; umie odnaleźć obowiązujące przepisy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w kontekście określonych stanów faktycznych oraz umie wykorzystać wiedzę teoretyczną z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w analizie konkretnych stanów faktycznych z wykorzystaniem literatury i orzecznictwa sądowego		- aktywność w trakcie zajęć - obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta - zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	- Wykład - Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Sprawdzenie stopnia przygotowania studentów oraz ich aktywności w trakcie zajęć, kolokwium zaliczeniowe w formie pisemnej (zaliczenie wykładu).

Literatura podstawowa

1. E. Staszewska, Odpowiedzialność pracownicza, Wolters Kluwer, Warszawa 2013
2. T. Liszcz, *Prawo pracy*, Warszawa 2012
3. J. Stelina (red.), *Prawo pracy*, C.H.Beck, Warszawa 2013
4. M. Barzycka-Banaszczyk, *Prawo pracy*, C.H.Beck, Warszawa 2013

Literatura uzupełniająca

1. Rycak, *Powszechna ochrona stosunku pracy*, Wolters Kluwer, Warszawa 2013
2. Kamińska, *Prawo pracy. 1506 pytań i odpowiedzi*, Wolters Kluwer, Warszawa 2012.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Sławomir Maciejewski (ostatnia modyfikacja: 04-04-2018 14:09)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ