

Zasady udzielania urlopów pracowniczych oraz uprawnienia pracownika związane z rodzicielstwem - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zasady udzielania urlopów pracowniczych oraz uprawnienia pracownika związane z rodzicielstwem
Kod przedmiotu	WX-KPPP-ZUUPoUPZzR-W-POD15_pNadGenSQP96
Wydział	Wydział Prawa i Administracji
Kierunek	Kadry i płace w prawie i praktyce
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	podyplomowe
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2018/2019

Informacje o przedmiocie	
Semestr	2
Liczba punktów ECTS do zdobycia	6
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Sławomir Maciejewski

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	-	-	4 (w tym jako e-learning)	0,27 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie
Ćwiczenia	-	-	12 (w tym jako e-learning)	0,8 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Przedmiot ma na celu przekazanie studentom wiedzy na temat urlopów pracowniczych. Studenci dowiedzą się: jakie są rodzaje urlopów, na jakich zasadach są przydzielane, na jaki okres można je brać, kto może wziąć urlop bezpłatny, jakie są różnice między urlopem macierzyńskim, rodzicielskim, a wychowawczym oraz jak staż pracy wpływa na wymiar urlopu.

Wymagania wstępne

brak

Zakres tematyczny

1. Prawo do urlopu a wymiar urlopu wypoczynkowego
2. Obliczanie wymiaru urlopu, urlop proporcjonalny, urlop uzupełniający.
3. Zasady udzielania urlopu wypoczynkowego
4. Urlop pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy.
5. Wpływ zmiany wymiaru czasu pracy, w trakcie roku kalendarzowego, na wymiar urlopu wypoczynkowego.
6. Inne zagadnienia dotyczące urlopów: termin wykorzystania urlopu zaległego, urlop na żądanie.
7. Podstawowy i dodatkowy urlop macierzyński oraz urlop rodzicielski
8. Urlop wychowawczy
9. Urlop ojcowski

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny, wykład problemowy, wykład konwersatoryjny, dyskusja dydaktyczna, metoda aktywizująca, analiza przykładowych wynagrodzeń za pracę, obliczanie wynagrodzeń i omówienie problemów praktycznych.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
-------------	-----------------	--------------------	-------------

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student rozumie znaczenie regulacji prawa pracy dla kształtowania stosunków społecznych i budowy systemu praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy; ma rozszerzoną wiedzę na temat źródeł prawa pracy, zna procedury i zasady powstawania wewnętrznych aktów prawnych funkcjonujących w środowisku pracy oraz powiązań tych aktów z prawem powszechnie obowiązującym oraz umie wykorzystać wiedzę teoretyczną z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w analizie konkretnych stanów faktycznych z wykorzystaniem literatury i orzecznictwa sądowego, a także umie sporządzać pisma procesowe oraz prowadzić dokumentację pracowniczą zgodnie z procedurami wynikającymi z obowiązującego stanu prawnego.		• aktywność w trakcie zajęć • egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne • obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta	• Wykład • Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Kolokwium zaliczeniowe w formie zagadnień problemowych

Sprawdzenie stopnia przygotowania studentów oraz ich aktywności w trakcie zajęć, kolokwium zaliczeniowe w formie ustnej

Literatura podstawowa

1. M. Frączak, E. Konarska, *Pracownicze urlopy związane z macierzyństwem*, C.H.Beck, Warszawa 2014
2. M. Jaroszevska, *Urlopy wypoczynkowe*, C.H.Beck, Warszawa 2009

Literatura uzupełniająca

1. B. Lenart, *Urlopy wypoczynkowe i inne zwolnienia od pracy. Wyjaśnienia – porady – orzecznictwo*, C.H.Beck, Warszawa 2014
2. Kamińska, *Prawo pracy. 1506 pytań i odpowiedzi*, Wolters Kluwer, Warszawa 2012.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Sławomir Maciejewski (ostatnia modyfikacja: 04-04-2018 14:07)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ