

Zarządzanie przedsiębiorstwem - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie przedsiębiorstwem
Kod przedmiotu	04.0-WE-BEP-ZP
Wydział	Wydział Informatyki, Elektrotechniki i Automatyki
Kierunek	Biznes elektroniczny
Profil	praktyczny
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2018/2019

Informacje o przedmiocie	
Semestr	5
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	prof. dr hab. inż. Justyna Patalas-Maliszewska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Zapoznanie słuchaczy z pojęciem zarządzania strategicznego w przedsiębiorstwach. Wykształcenie praktycznych umiejętności w zakresie planowania, organizowania, koordynowania oraz kontrolowania pracy w przedsiębiorstwach.

Wymagania wstępne

Znajomość ekonomiki przedsiębiorstwa.

Zakres tematyczny

Definicje i rodzaje przedsiębiorstw, formy organizacyjno-prawne przedsiębiorstwa, systematyka przedsiębiorstw.

Charakterystyka zarządzania w przedsiębiorstwie na poziomie strategicznym taktycznym i operacyjnym.

Charakterystyka struktury organizacyjnej przedsiębiorstw, pojęcie przedsiębiorstwa opartego na wiedzy, pracownicy wiedzy.

Charakterystyka innowacyjnych przedsiębiorstw i metod zarządzania innowacjami.

Zarządzanie zasobami ludzkimi: dobór pracowników w przedsiębiorstwie, proces rekrutacji i selekcji.

Zarządzanie zasobami ludzkimi: motywowanie pracowników: narzędzia i metody motywowania poszczególnych grup pracowników, rozwój pracowników.

Zarządzanie finansami przedsiębiorstwa: bilans, rachunek zysków i start, przepływy pieniężne, analiza finansowa.

Zarządzanie produkcją i zaopatrzeniem: rozwój produktów, procesy produkcyjne, rozwój funkcji zakupowej, organizacja zaopatrzenia, strategie zakupowe).

Controlling w przedsiębiorstwie: ocena pracowników.

Controlling w przedsiębiorstwie: ocena funkcjonowania przedsiębiorstwa.

Metody kształcenia

Wykład - wykład konwencjonalny z wykorzystaniem wideoprojektora.

Ćwiczenia - zajęcia praktyczne, dyskusje, analiza przypadków.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągania efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Potrafi przeprowadzić analizę biznesową funkcjonowania przedsiębiorstwa (controlling przedsiębiorstwa)	K_U19	- obserwacja i ocena aktywności na zajęciach - Udział w dyskusji, Sprawdzian pisemny	Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Ma świadomość ważności i rozumie pozatechniczne aspekty i skutki działalności inżynierskiej i związanej z tym odpowiedzialności za podejmowane decyzje w przedsiębiorstwie	• K_K04	• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • Udział w dyskusji, Sprawdzian pisemny	• Ćwiczenia
Potrafi odpowiednio określić priorytety służące realizacji określonego zadania na szczeblu zarządzania strategicznego przedsiębiorstwem	• K_K08	• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • Udział w dyskusji, Sprawdzian pisemny	• Ćwiczenia
Zna możliwości praktycznego zastosowania biznesu elektronicznego w formie zarządzania przedsiębiorstwem	• K_W20	• kolokwium	• Wykład
Zna metody i narzędzia wspomagające zarządzanie przedsiębiorstwem.	• K_W03	• kolokwium	• Wykład
Ma świadomość ważności aspektów społecznych, ekonomicznych związanych z procesem zarządzania przedsiębiorstwem	• K_K05	• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • Udział w dyskusji, Sprawdzian pisemny	• Ćwiczenia
Potrafi identyfikować i rozstrzygać problemy i dylematy związane z zarządzaniem przedsiębiorstwem.	• K_K09	• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • Udział w dyskusji, Sprawdzian pisemny	• Ćwiczenia
Potrafi analizować i rozwiązywać problemy dotyczące komunikacji wewnątrz przedsiębiorstwa, jak z partnerami przedsiębiorstwa	• K_U15	• aktywność w trakcie zajęć • obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • Udział w dyskusji, Sprawdzian pisemny	• Ćwiczenia
Rozumie potrzebę kształcenia się przez całe życie, potrafi inspirować i organizować proces uczenia się innych osób: potrafi dokonać doboru narzędzi i metod do celów rozwoju pracowników przedsiębiorstwa	• K_K01	• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • Udział w dyskusji, Sprawdzian pisemny	• Ćwiczenia
Zna modele i metody ilościowe wspomagające podejmowanie decyzji na szczeblu strategicznym w przedsiębiorstwie	• K_W17	• kolokwium	• Wykład

Warunki zaliczenia

Wykład - sprawdzian w formie pisemnej, realizowany na koniec semestru.

Ćwiczenia – ocena końcowa ze sprawdzianu pisemnego.

Ocena końcowa = 50 % oceny zaliczenia z formy zajęć wykład + 50 % oceny zaliczenia z formy zajęć ćwiczenia.

Literatura podstawowa

1. Griffin, R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, 2007.
2. Michalski, E., Zarządzanie przedsiębiorstwem, PWN, 2013.
3. Patalas-Maliszewska, J., Managing Knowledge Workers - Value Assessment, Methods, and Application tools, Springer Verlag, 2013.

Literatura uzupełniająca

-

Uwagi

Zmodyfikowane przez prof. dr hab. inż. Justyna Patalas-Maliszewska (ostatnia modyfikacja: 25-04-2018 21:43)

Wygenerowano automatycznie z systemu SyllabUZ