

Zarządzanie zasobami ludzkimi - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie zasobami ludzkimi
Kod przedmiotu	14.0-WP-PSChM-ZZL
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Psychologia
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	jednolite magisterskie
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2018/2019

Informacje o przedmiocie	
Semestr	8
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Występuje w specjalnościach	Psychologia pracy, organizacji i zarządzania
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr hab. Tatiana Ronginska, prof. UZ

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Egzamin
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Zapoznanie studentów z zasadniczymi elementami Zarządzania Zasobami Ludzkimi, ze szczególnym uwzględnieniem specyfiki pracy psychologa. Student zdobywa wiedzę dotyczącą tematyki zarządzania zasobami ludzkimi na poziomie umożliwiającym swobodne funkcjonowanie w środowisku zawodowym, wie o modelach i procesach zarządzania kadrami, nowoczesnym podejściu do Zarządzania Zasobami Ludzkimi we współczesnej organizacji

Wymagania wstępne

Zaliczenie zajęć: Podstawy Zarządzania

Zakres tematyczny

Ogólna charakterystyka nowoczesnego zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie.. Strategia firmy a strategia zarządzania zasobami ludzkimi. Rekrutacja i dobór pracowników. Zapoznanie z metodą Assessment Center oraz Development Center. Nowoczesne i aktywne techniki doboru. Rozwój pracowników. Ocena potencjału pracowników i planowanie ścieżek kariery. Identyfikacja i analiza potrzeb szkoleniowych. Aktywne techniki doskonalenia pracowników. Ocena efektywności szkoleń. Procedura i techniki oceny pracowników. Motywowanie i wynagradzanie pracowników.

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny, wykład konwersatoryjny, praca w grupie, studium przypadku, prezentacja multimedialna, dyskusja, praca z dokumentem źródłowym, gry dydaktyczne, symulacja, inscenizacja

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student posiada uporządkowaną, pogłębioną wiedzę, obejmującą rozwoju jednostki, terminologię, teorie i metodologię z zakresu metod oceny personelu i działań rozwojowych organizacji.	K_W04 K_W05 K_W06	- Egzamin pisemny – test jednokrotnego wyboru (wykład); - Obserwacja aktywności na zajęciach, ocena prezentacji ustnej, test jednokrotnego wyboru (ćwiczenia);	- Wykład - Ćwiczenia
Student diagnozuje i analizuje potrzeby organizacji w zakresie Zarządzania Zasobami Ludzkimi. Student potrafi przygotować, przeprowadzić, opracować spotkanie rekrutacyjne i selekcyjne potencjalnego pracownika.	K_U03	Obserwacja aktywności na zajęciach, ocena prezentacji ustnej (ćwiczenia);	Ćwiczenia
Student potrafi współpracować w grupie, samodzielnie i krytycznie uzupełniać wiedzę, potrafi także rozstrzygnąć dylematy związane z obszarem Zarządzania Zasobami Ludzkimi.	K_K06	Obserwacja aktywności na zajęciach, ocena prezentacji ustnej (ćwiczenia);	Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Wykład: Egzamin pisemny - test na ocenę zawierający pytania zamknięte jednokrotnego wyboru z treści omawianych na wykładach. (Warunkiem przystąpienia do egzaminu jest pozytywna ocena z ćwiczeń.)

Ćwiczenia: Zaliczenie z oceną – ocena końcowa na podstawie punktów cząstkowych uzyskanych w wyniku indywidualnej aktywności studenta (student za jednorazową aktywność może uzyskać 0,1p. do 0,2p.), jak również, na podstawie aktywnego uczestnictwa studenta w pracy zespołowej (student za jednorazową aktywność może uzyskać 0,1p.), a także z prezentacji ustnej na wybrany temat, ocenianego w skali 0,1 do 0,4 (w zależności od stopnia atrakcyjności wystąpienia mierzonego oceną opartą na wcześniej podanych kryteriach poprawnego wystąpienia publicznego. Podstawę oceny stanowi ocena punktowa wynikająca ze sprawdzenia poziomu wiedzy teoretycznej studenta (pytania zostają sformułowane w oparciu o zagadnienia omawiane na Ćwiczeniach) - ustalona zostaje wartość punktów, którą student musi zdobyć w celu otrzymania oceny pozytywnej z testu – student powinien zdobyć minimum 56% punktów (progi ocen punktowych z testu (56-60% 3,0; 61-65% 3,25; 66-70% 3,5; 71-75% 3,75; 76-80% 4,0; 81-85% 4,25; 86-90% 4,5; 91-95% 4,75; 96-100% 5,0;)). Studentowi po pozytywnym zaliczeniu testu do oceny końcowej doliczane są punkty z aktywności i wystąpienia. Suma punktów z testu oraz aktywności stanowi ocenę końcową z przedmiotu (bardzo dobry 5,0 – 4,75; dobry plus 4,74 – 4,25; dobry 4,24 – 3,75, dostateczny plus 3,74 – 3,35; dostateczny 3,34 – 3,0).

Ocenę końcową ustala się na podstawie średniej arytmetycznej ze wszystkich zajęć wchodzących w skład przedmiotu oraz oceny z ewentualnego egzaminu, zgodnie z zasadą: od 2,5 do 3,24 - dostateczny, od 3,25 do 3,74 - dostateczny plus, od 3,75 do 4,24 - dobry, od 4,25 do 4,74 - dobry plus, od 4,75 - bardzo dobry. Zgodnie z § 26 pkt 3 Regulaminu Studiów UZ ocena nie może być niższa od najniższej, ani wyższa od najwyższej z ocen zajęć wchodzących w skład tego przedmiotu. Przy ustalaniu oceny końcowej pod uwagę bierze się także oceny negatywne uzyskane w toku egzaminowania.

Literatura podstawowa

- Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Oficyna Ekonomiczna Grupa Wolters Kluwer, Warszawa 2011
- Czarnota-Bojarska J., Selekcja zawodowa. Przygotowanie, prowadzenie i podstawowe metody. Warszawa 1999.
- Hay J., Ośrodki oceny i rozwoju. Planowanie i administracja. Kraków 2003.
- Kostera M., Zarządzanie personelem, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2006
- Pocztowski A., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, strategie – procesy – metody, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2003
- Zbiegień – Maciąg L., (red.), Doskonalenie zarządzania zasobami ludzkimi, AGH, Kraków 2002
- Witkowski T., (red.) Nowoczesne metody doboru i oceny personelu, Kraków 1998

Literatura uzupełniająca

- Król H., Ludwiciński M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2007.
- Zbiegień – Maciąg L., Kluwer W., (red.), Nowe tendencje i wyzwania w zarządzaniu personelem, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Jarosław Wagner (ostatnia modyfikacja: 12-04-2018 15:21)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ