

Ekonomika i organizacja środowiska pracy - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Ekonomika i organizacja środowiska pracy
Kod przedmiotu	06.9-WM-BHP-P-34
Wydział	Wydział Mechaniczny
Kierunek	Bezpieczeństwo i higiena pracy
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2018/2019

Informacje o przedmiocie	
Semestr	6
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Maria Agnieszka Paszkowicz

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Poznanie zagadnień z zakresu ekonomiki pracy, zarządzania przedsiębiorstwem, kształtowania procesów produkcyjnych w aspekcie wymagań ergonomii, możliwości usprawniania procesów pracy

Wymagania wstępne

podstawy ekonomii, podstawy organizacji pracy i zarządzania, ergonomia

Zakres tematyczny

Podstawowe pojęcia: praca, zawód, pracodawca, pracownik, środowisko pracy, organizacja pracy, proces pracy, ekonomika rynku pracy, koszty.

Organizacja przedsiębiorstwa i stanowiska pracy w czasie i przestrzeni. Typ produkcji a charakter i stopień specjalizacji stanowisk pracy. Usprawnianie stanowisk pracy.

Planowanie i realizacja pracy. Reguły ekonomiczności.

Koszty tworzenia i funkcjonowania stanowisk pracy. Sposoby zmniejszania kosztów w przedsiębiorstwie.

Normowanie i wartościowanie pracy.

Ekonomika pracy. Koszty pracy i ich klasyfikacja. Składki na ubezpieczenie społeczne i inne obciążenia pracy.

Projekt zespołowy: planowanie i realizacja zadania wytwórczego, analiza środowiska pracy, analiza wyników procesu pracy, propozycje poprawy jakości i wydajności pracy.

Metody kształcenia

wykład konwencjonalny

realizacja bieżących zadań

projekt zespołowy (realizacja zadania wytwórczego zakończona raportem)

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student ma świadomość ważności i rozumie pozatechniczne aspekty i skutki działalności inżynierskiej, w tym jej wpływu na środowisko, i związanej z tym odpowiedzialności za podejmowane decyzje	- K_W36 - K_U59 - K_U60 - K_K12	- obserwacja i ocena aktywności na zajęciach - sprawdzian z progami punktowymi	- Wykład - Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student potrafi prawidłowo interpretować zjawiska społeczne (prawne, ekonomiczne) w zakresie organizacji i funkcjonowania przedsiębiorstwa, posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk społecznych zachodzących w przedsiębiorstwie	• K_W11 • K_W36 • K_U59 • K_U60 • K_K11	• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • przygotowanie projektu	• Wykład • Ćwiczenia
Student potrafi dokonać wstępnej analizy ekonomicznej podejmowanych działań inżynierskich	• K_W11 • K_U60 • K_K11	• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • przygotowanie projektu • sprawdzian z progami punktowymi	• Wykład • Ćwiczenia
Student ma wiedzę o normach i regułach (prawnych, organizacyjnych, moralnych, etycznych) organizujących struktury przedsiębiorstwa i rządzących nimi prawidłowościach oraz o ich źródłach, naturze, zmianach i sposobach działania	• K_W35 • K_W36	• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • sprawdzian z progami punktowymi	• Wykład • Ćwiczenia
Student potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role	• K_K11 • K_K12	• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • przygotowanie projektu	• Wykład • Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

zaliczenie wykładu na podstawie sprawdzianu z progami punktowymi

zaliczenie ćwiczeń: aktywna obecność na zajęciach, realizacja bieżących zadań, realizacja dwóch projektów zespołowych zakończona raportem

Literatura podstawowa

Armstrong M., *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Warszawa 2009.

Baraniak B., *Metody badania pracy*, Warszawa 2009.

Borkowska S., *Strategie wynagrodzeń*, Kraków 2004.

Cascio W., *Kalkulacja kosztów zasobów ludzkich*. 2001.

Czajka Z., *Zarządzanie wynagrodzeniami w Polsce*, Warszawa 2009.

Duraj J., *Podstawy ekonomiki przedsiębiorstwa*, Warszawa 2004.

Ekonomika i organizacja pracy, red. Z. Jasiński, Wrocław 1992.

Ekonomika pracy. Zarys problematyki i metod, red. F. Michoń, Warszawa-Kraków 1991.

Ekonomika pracy: metody aktywnego rozwiązywania problemów, red. S. Borkowska, Warszawa 1988.

Ekonomika pracy: zarys problematyki i metod, red. F. Michoń, Warszawa - Kraków, 1991.

Kolegowicz K., Kulisa B., Nehring A., *Aspekty ekonomiczno-prawne kosztów pracy w Polsce*, Kraków 2004.

Kotarbiński T., *Traktat o dobrej robocie*, Wrocław 1982.

Krasnowolski A., *Zawody zaufania publicznego, zawody regulowane oraz wolne zawody. Geneza, funkcjonowanie i aktualne problemy*, Kancelaria Senatu, Biuro Analiz i Dokumentacji, OT-625, Warszawa 2013.

Philips, J., Stone R., Philips P., *Ocena efektywności w zarządzaniu zasobami ludzkimi: praktyczny podręcznik rentowności inwestycji*, 2003.

Polańska A., *Ekonomia pracy w zarządzaniu*, Gdańsk 1995.

Polańska A., *Wprowadzenie do ekonomii pracy w gospodarce rynkowej*, Gdańsk 1992.

Rowiński S.R.: *Ekonomika i organizacja prac*, Olsztyn 1994.

Seiwert L.J., *Jak organizować czas*, Warszawa 1998.

Stoner James, Wankel Ch.: *Kierowanie*, Warszawa 1992.

Szałkowski A., *Kształtowanie funkcjonalnych stosunków pracy*, Wrocław 1997.

Zasoby ludzkie w firmie: organizacja, kierowanie, ekonomika, red. A. Sajkiewicz, Warszawa 2000

Literatura uzupełniająca

1. Lock D., Podstawy zarządzania projektami, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2003
2. Pomykański A., Zarządzanie innowacjami, Wyd. Naukowe PWN, Warszawa-Łódź 2001
3. Wajda A., Podstawy nauki o zarządzaniu organizacjami, Wyd. Difin, Warszawa 2003

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Maria Agnieszka Paszkowicz (ostatnia modyfikacja: 25-04-2018 09:43)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ