

Occupational Sociology - course description

General information	
Course name	Occupational Sociology
Course ID	14.2-WP-SOCP-SPIZ
Faculty	Faculty of Social Sciences
Field of study	Sociology
Education profile	academic
Level of studies	First-cycle studies leading to Bachelor's degree
Beginning semester	winter term 2018/2019

Course information	
Semester	3
ECTS credits to win	3
Course type	optional
Teaching language	polish
Author of syllabus	dr Joanna Frątczak-Müller

Classes forms					
The class form	Hours per semester (full-time)	Hours per week (full-time)	Hours per semester (part-time)	Hours per week (part-time)	Form of assignment
Class	30	2	-	-	Credit with grade

Aim of the course

Intencją prowadzącego jest zapoznanie studentów z podstawowymi koncepcjami dotyczącymi rynku pracy oraz wprowadzenie w dyskusję nad jego przemianami we współczesnej Polsce. Dodatkowym celem jest przygotowanie studentów do poszukiwania i analizy danych dotyczących rynku pracy, a także poszukiwania zatrudnienia w ramach przyszłej aktywności zawodowej.

Prerequisites

-

Scope

1. Cechy socjalistycznego rynku pracy.
2. Rynek pracy w kapitalizmie ponowoczesnym.
3. Rynek pracy w Polsce po roku 1990.
4. Migracje na rynku pracy. Drenaż mózgów, head hunters.
5. Analiza zapotrzebowania na pracę w woj. lubuskim (źródła wiedzy: Gazeta Wyborcza, Gazeta Lubuska, UP, portale internetowe, Eures).
6. Praca, rola zawodowa, społeczność zakładu pracy, sukces zawodowy.
7. Sytuacja na rynku pracy wybranych kategorii społecznych (młodzież, kobiety, niepełnosprawni, seniorzy).
8. Biografie zawodowe (Self-made man, yuppie, guppie, milkie, bobo, zjawisko krótkotrwałych karier zawodowych).
9. Zatrudnienie – sytuacja na lokalnych rynkach pracy – sfery niedopasowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy.
10. Bezrobocie w Polsce. Programy przeciwdziałania bezrobociu.

Teaching methods

Metoda tekstu przewodniego, dyskusja, metoda projektu.

Learning outcomes and methods of theirs verification

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Student umie nazwać podstawowe rodzaje więzi występujące w ramach środowisk pracy i charakteryzować zakres niedopasowania w ramach instytucjonalnej współpracy między podstawowymi uczestnikami rynku pracy.	• K_W09	• an evaluation test	• Class
Student potrafi wyszukiwać, gromadzić i syntetyzować informacje na temat sytuacji na rynku pracy wybranych kategorii społecznych.	• K_U01	• an evaluation test	• Class
Student posiada podstawową wiedzę na temat funkcjonowania gospodarki oraz jej relacji z instytucjami rynku pracy.	• K_W22	• an evaluation test	• Class
Umie przeprowadzić w sposób metodologicznie poprawny proste badanie zapotrzebowania na pracę w województwie lubuskim w oparciu o analizę podstawowych źródeł wiedzy: prasa, strony internetowe Urzędów Pracy, portale internetowe, Eures.	• K_K03	• a project	• Class

Assignment conditions

Zaliczenie ćwiczeń

Forma zaliczenia ćwiczeń	Uwagi
Zaliczenie na ocenę	Tak
Kolokwium pisemne.	W formie pytań otwartych i zamkniętych (test). Minimalny próg wymagań uzyskanie 50% punktów z pracy pisemnej.
Zakres materiału obejmującego kolokwium	Zgodnie z przedstawionym na pierwszych zajęciach Sylabusem.
Projekt	Projekt analizy zapotrzebowania na pracę w woj. lubuskim. Zgodność z tematem, poprawna struktura pracy, język, rzetelność, samodzielność wykonania pracy, odpowiedni dobór literatury przedmiotu. Poprawny sposób prezentacji, umiejętność udzielenia odpowiedzi na pytania dotyczące prezentowanego materiału.
Proporcje zadań i ich wpływ na ocenę końcową z ćwiczeń.	Ocena z ćwiczeń stanowić będzie średnią ważoną ocen z testu (80%) i projektu (20%).*

*Zasady ustalania oceny w przypadku średniej

Ocena końcowa z przedmiotu* = ocena z ćwiczeń.

Recommended reading

1. Domański H. „Zadowolony niewolnik idzie do pracy”, Wydawnictwo IFiS PAN, Warszawa 1996.
2. Drozdowski R. Rynek pracy w Polsce. Recepcja, oczekiwania, strategie dostosowawcze, Wydawnictwo UAM, Poznań 2002.
3. Grzeszczyk E. Sukces – amerykańskie wzory polskie realia, Wydawnictwo IFiS PAN, Warszawa 2003.
4. Kwiatkowski M. Niedopasowanie. Kwalifikacje a rynek pracy w Lubuskim Trójmieście, Oficyna Wydawnicza UZ, Zielona Góra 2008.
5. Marody M. (red). Między rynkiem a etatem. Społeczne negocjowanie rzeczywistości, Wydawnictwo Naukowe „Scholar”, Warszawa 2000.
6. Szyłko – Skoczny M. Sytuacja młodzieży na rynkach pracy w wybranych krajach Europy Środkowej i Wschodniej, Warszawa 1998.
7. Beck K., Gawrońska-Nowak B., Schabek T., „Polski rynek pracy a imigracja”. Analiza ekonomiczna. Warszawa 2015, źródło: http://i-see.org.pl/strona/uploads/ngrey/Documents/Analiza_ekonomiczna.pdf
8. Frączzak-Mueller J. Excess of offers and insufficient employment. Precarization of employment in local markets in the light of job offers analysis, “Rocznik Lubuski: Good Connections. Trust, cooperation and education in the mirror of social sciences” 2016, tom 2.
9. Polski rynek pracy – wyzwania i kierunki działań, red. J. Górniak, Warszawa-Kraków 2015.
10. Śmilgin M. Indywidualne i społeczne skutki bezrobocia na tle globalizacji, Łódź 2010, źródło: http://ur.edu.pl/pliki/Zeszyt8/31_smilgin.pdf

Further reading

1. Gładys – Jakóbiak J. Różne oblicza i uwarunkowania sukcesu we współczesnej Polsce, Oficyna Wydawnicza SGH, Warszawa 2005.
2. Rifkin J. „Koniec pracy”, Wydawnictwo Dolnośląskie, Wrocław 2003.

Notes

-

Modified by dr Joanna Frączzak-Müller (last modification: 27-04-2018 00:23)

Generated automatically from SylabUZ computer system